



ЭНЕРГИЯ

Запорожская АЭС

№ 30 (1584) 28 июля 2017 года

Еженедельная

Основана 5 сентября 1986 года.

Кадровый резерв – это возможность карьерного роста для перспективных сотрудников

24 июля под председательством Александра Остаповца работала комиссия по отбору в кадровый резерв руководителей высшего и среднего звена управления ОП ЗАЭС

Как отметил в ходе заседания генеральный директор, помимо основной цели - безопасного и эффективного производства электроэнергии, не менее важной задачей является качественное формирование перспективного кадрового резерва руководителей:

«Мы должны рассматривать все возможные источники выдвижения потенциально пригодных для осуществления руководства и управления кандидатов и дать возможность этим молодым работникам проявить себя на производ-

стве. На этапах выдвижения и отбора кандидатов для зачисления в кадровый резерв необходимо составить и показать так называемую «дорожную карту» их карьерного роста, чтобы чётко сформировать у них понимание перспектив, в направлении которых им необходимо двигаться.

Молодой работник, зачисленный в кадровый резерв, должен видеть эти перспективы, тогда он будет стремиться ещё более качественно выполнять свои обязанности, заниматься самообразовани-



ем, ответственно относиться к каждому этапу.

А для подготовки кадрового резерва у нас создана база и есть все условия, которые необходимо использо-

вать в полной мере. В учебно-тренировочном центре сегодня работает достаточное количество квалифицированных специалистов, способных оказать методическую и практическую помощь.

В результате мы должны получить качественный кадровый резерв, который в любой момент, при необходимости, сможет замещать основных руководителей на период их отсутствия и полноценно заменить руководителей, в случае их ухода или перевода на другую должность».

Александр Остаповец акцентировал внимание на том, что подготовка кадрового резерва - процесс длительный и трудоёмкий, требующий индивидуального подхода. Да и у каждого человека есть свой потенциал и личные особенности, влияющие на временной промежуток, необходимый ему для освоения новых знаний и приобретение навыков. Именно поэтому в кадровый резерв должны выдвигаться молодые работники - те, которые соответствуют квалификационным требованиям, обладают высоким уровнем знаний, чья квалификация и стремление к развитию позволят им подниматься по карьерной лестнице не только в своём, но и в других подразделениях, где их профессиональный опыт будет востребован.

Людмила Готыч



Пятый энергоблок вышел из ремонта досрочно. В связи с этим событием в адрес генерального директора Запорожской АЭС А.А. Остаповца поступило поздравление от народного депутата Украины В. Бандурова

**Шановний Олександр Анатолійовичу!
Шановні працівники станції!**

Щиро вітаю вас з успішним проведенням планового ремонту енергоблоку №5 до-строковим введенням його в експлуатацію!

Саме на вас лежить сьогодні почесна відповідальність за енергетичну безпеку нашої країни. Ваша кваліфікована праця та високий професіоналізм забезпечують комфорт і затишок в наших оселях, стабільну роботу

промисловості і комунального господарства, аграрного сектору та транспорту. Від успішної роботи вашого підприємства залежить щасливе майбутнє України.

Бажаю вам професійних успіхів, життєвого оптимізму та стабільності у роботі. Нехай світло і тепло завжди зігривають вас, а найнадійнішою опорою в житті залишаються ваші рідні, близькі та вірні друзі.

**З глибокою повагою,
народний депутат України В. Бандуров**

ной промежуток, необходимый ему для освоения новых знаний и приобретение навыков. Именно поэтому в кадровый резерв должны выдвигаться молодые работники - те, которые соответствуют квалификационным требованиям, обладают высоким уровнем знаний, чья квалификация и стремление к развитию позволят им подниматься по карьерной лестнице не только в своём, но и в других подразделениях, где их профессиональный опыт будет востребован.

ИДЁТ ЗАМЕНА КОНДЕНСАТОРОВ ТУРБИНЫ

В настоящее время в рамках модернизации и продления срока службы турбинного оборудования выполняется замена конденсаторов К-33160 турбины К-100-60/1500-2 энергоблока № 3 на новые - К-38080, трубные системы которых изготовлены из стойких к коррозии материалов (нержавеющей стали), а теплообменные трубки сделаны с повышенными требованиями к коррозионной стойкости.

Новые конденсаторы разработаны и изготовлены на Харьковском турбинном заводе (сейчас публичное акционерное общество «Турбоатом»), который имеет большой и подтверждённый опыт изготовления турбинного оборудования, в том числе и аналогичных конденсаторов.

Как рассказал заместитель начальника СГСТ по реконструкции **Александр Викторович Панченко**, такая реконструкция в перспективе имеет не только технический, но и экономический эффект. Дело в том, что теплообменные трубы старых конденсаторов, изготовленных с применением материалов, содержащих медь, имеют значительный эрозивно-коррозионный износ. Во время эксплуатации энергоблока трубные системы конденсаторов не обеспечивают плотность до начала ремонта энергоблока.

Имели место значительные отклонения технико-экономических показателей работы старых конденсаторов

от нормативных величин, а также большая вероятность дальнейшего ухудшения показателей при данной тенденции деградации теплообменных трубок конденсаторов. Техническое состояние конденсаторов влияет на надёжность работы турбинного оборудования, технико-экономические показатели турбинной установки и выработку электроэнергии энергоблоком. Кроме того, неудовлетворительное техническое состояние конденсаторов приводит к нарушениям водно-химического режима второго контура, что в свою очередь чревато отклонениями в работе парогенераторов.



Мой собеседник подчеркнул, что замена конденсаторов - это одна из самых знаковых работ в замене турбинного оборудования. Как мы уже отмечали ранее, сложность замены конденсаторов заключается в том, что такие работы на Запорожской АЭС проводятся впервые и являются материалоемкими и трудоёмкими.

В работах по замене конденсаторов принимают участие подрядные монтажные организации - ЮТЭМ и ТЭМ, целый ряд подразделений станции - СГСТ, ЭРП, УС, ПКП, ОППР, УКС, ЦТАИ и ЭЦ, а также ОП «Атомэнергомаш».

Окончание работ по замене конденсаторов на энергоблоке № 3 запланировано на сентябрь 2017 года.

«Следующий, 2018-й - год продления ресурса энергоблока № 4. И уже сейчас мы готовим необходимую техническую документацию на закупку новых конденсаторов для этого энергоблока. Проведение реконструктивных работ здесь запланировано на период с

апреля по сентябрь 2018 года, - отмечает Александр Викторович. - Вообще при планировании замены конденсаторов необходимо учитывать определенные факторы: продолжительность ремонта, его сроки и сезонное время. В процессе реконструкции приходится выполнять разгерметизацию машинного зала, а именно демонтаж его

стенных панелей. Поскольку в 2018 году ремонтная кампания на блоке № 4 продлится более 200 суток и будет проводиться преимущественно в летний период, то оптимально



будет тогда же и выполнить замену конденсаторов. Это важно, так как в процессе замены мы должны избежать дополнительных затрат на обогрев машзала в холодный период и строительство укрытия от ветра и осадков для сварочных работ».

При замене конденсаторов турбины на энергоблоках №1, 2, 5 и 6 также будут работать летом.

Отметим, что помимо задач, связанных с продлением срока эксплуатации, служба главного специалиста по турбинам осуществляет мероприятия по повышению надёжности эксплуатации турбинного оборудования - замену шибберных регулирующих клапанов узла питания парогенераторов на регулирующие клапаны типа «Диск». Они уже заменены на энергоблоках №1, 2, 3, 4 и 6. На очереди пятый блок. Для этого уже разработана необходимая проектная документация.

На энергоблоке №1 также подготовлена проектно-сметная документация по замене плунжерных регулирующих клапанов уровня питательной воды в деаэраторах на регулирующие клапаны типа «Диск».

Ряд работ выполняется и по сепарационным частям сепаратора-пароперегревателя СПП-1000. Демонтированные с блоков №1, 2 и 3 сепарационные части проходят капитальный ремонт с заменой сепарационных блоков. Эту задачу выполняет завод НСОиТ Атомэнергомаша.

Лариса Юрєва



В учебно-тренировочном центре внедряется новая автоматизированная система планирования и учёта подготовки персонала

О том, что в учебно-тренировочном центре внедряется автоматизированная система планирования и учёта подготовки персонала под рабочим названием «Гамлет», наша газета уже сообщала. И вот спустя несколько месяцев мы снова обратились к руководству центра, чтобы узнать, как в настоящее время проходит опытная эксплуатация АСПУП. Начальник УТЦ Дмитрий Сухоставец рассказал о преимуществах использования этого нововведения и о том, как проходит адаптация программного продукта для Запорожской АЭС.

Потребность в автоматизированной информационной системе возникла в связи с изменениями, предъявляемыми к современным системам и методам обучения персонала атомных станций во всем мире. С учётом особенностей каждой станции она применяется на всех АЭС Украины.

Учебно-тренировочный центр Запорожской АЭС строит свою систему обучения на так называемом системном подходе, который включает в себя пять фаз: анализ, проектирование, разработка, внедрение и оценка. Все они тесно между собой связаны и направлены на достижение одной цели - подготовки персонала, - поясняет Дмитрий Григорьевич. Но поскольку количество персонала, обучаемого в УТЦ, постепенно увеличивалось, возникла проблема с контролем и отслеживанием процесса движения подготовки персонала, отчётностью. Такая проблема возникла на всех АЭС Украины, и в Компании ещё в 2006 году было принято решение автоматизировать данный процесс. Далее началась разработка системы автоматизации. Пилотной станцией стала Хмельницкая, программисты которой разработали программу под названием «Гамлет». Но чтобы адаптировать её к условиям ЗАЭС, пришлось потрудиться уже программистам

нашего учебно-тренировочного центра. К слову, они работают над этим до сих пор.

По словам Дмитрия Сухоставца, все идёт как запланировано - система



О. Адаменко



внедряется постепенно и уже сделано немало. В настоящее время автоматизированная система планирования и учёта подготовки персонала («Гамлет») внедрена на 80 процентов - установлена на 149-ти клиентских местах в УТЦ и на 69-ти рабочих местах инженеров по работе с персоналом в цехах и подразделениях ЗАЭС.

То есть с рабочего места в подразделении можно зайти в базу данных и посмотреть в режиме онлайн любую информацию о том, где проходит обучение персонал, по какой теме, в какой аудитории, - рассказывает Дмитрий Сухоставец. - С августа планируем проводить обучение для пользователей подразде-

лений. Разработали памятки по пользованию модулем - это пошаговые инструкции, которые позволят пользователям правильно выполнять все операции.

В опытную эксплуатацию введен модуль «Электронный архив документов». Также - модули для рабочих мест

и н ж е н е р о в по организации обучения: «Программа подготовки», «Расписание», «Журнал учёта обучения», «Шаблон расписания», «Информация об обучении пер-

организации профессиональной подготовки **Елена Котенева**. А конкретно над адаптацией программного продукта к потребностям Запорожской АЭС, над его совершенствованием работали и продолжают работать инженеры-программисты лаборатории по эксплуатации программно-информационного обеспечения УТЦ **Дмитрий Березюк, Вадим Тер, Станислав Ишмухаметов, Оксана Журавская** во главе с начальником **Олегом Адаменко**.

- Система «Гамлет» в первую очередь разрабатывалась для автоматизации учебных процессов, преимущественно - планирования и организации занятий. Первым был модуль автоматического составления расписания. А дальше система обростала новыми. На данном этапе дорабатывается модуль «Библиотека», чтобы была возможность вложить туда отсканированные периодические издания, и эту работу планируем завершить до конца года, - рассказывает Олег Адаменко.

сонала». Плюс ещё и в том, что внедрение данной системы позволяет площадкам всех АЭС страны обмениваться учебно-методическими материалами.

В настоящее время ведутся работы по тестированию и подготовке к внедрению в опытную эксплуатацию ещё семи модулей, связанных с лицензированием персонала, учётом тренажёрных занятий, программами подготовки, планом работы для инструкторов и электронной библиотекой.

Поскольку этот процесс больше всего затрагивает организацию обучения персонала в УТЦ, то работу в этом направлении возглавила начальник бюро планирования и

- В настоящее время программное обеспечение включает в себя 22 модуля и адаптировано оно примерно на 70 процентов - это то, что уже внедрено и работает в УТЦ, - добавляет Дмитрий Березюк. - Но в течение опытной эксплуатации возникают замечания, которые фиксируются пользователями и в дальнейшем инженеры-программисты разрабатывают необходимые решения по устранению недостатков.

Как видно, работа в этом направлении на ЗАЭС успешно продвигается. Главное, что пользу от этого нововведения уже оценили не только в УТЦ, но и в цехах и подразделениях ЗАЭС.

Ирина Романова

Специалисты Запорожской АЭС проведут встречу с общественностью с. Нововодяное

Реализуя права граждан и их объединений на участие в рассмотрении вопросов и принятии решений, связанных с использованием ядерной энергии, исходя из принципов открытости и доступности информации о деятельности Запорожской АЭС, Нововодянский сельский совет совместно с ОП «Запорожская АЭС» ГП «НАЭК «Энергоатом» 17 августа 2017 года проведет встречу специалистов Запорожской АЭС с общественностью села Нововодяное в формате общественных слушаний для рассмотрения материалов по обоснованию безопасности продления срока эксплуатации энергоблока №3 Запорожской АЭС.

Поводом для встреч с общественностью является завершение проектного срока эксплуатации энергоблока №3 ЗАЭС - 05.03.2017 г. и разработка в связи с этим Отчета по периодической переоценке безопасности энергоблока - основного документа, на основании которого Государственная инспекция ядерного регулирования Украины (ГИЯРУ) будет принимать решение о возможности продления срока эксплуатации энергоблока.

Национальная атомная энергогенерирующая компания «Энергоатом» подала заявление и комплект документов на внесение изменений в лицензию серии ЕО №000196 на право осуществления деятельности на этапе жизненного цикла «эксплуатация ядерной установки ОП «Запорожская АЭС» в связи с достижением установленного проектом срока эксплуатации энергоблока №3 ОП «Запорожская АЭС».

Тенденция продления сро-

ка эксплуатации энергоблоков является принятой во многих странах, эксплуатирующих атомные электростанции; практический опыт уже имеют Великобритания, Канада, Россия, США, Франция. Украина тоже входит в этот перечень.

На данный момент сверх проектного срока, в соответствии с выданными лицензиями ГИЯРУ, работают шесть отечественных энергоблоков.

В 2016 году Запорожская АЭС вошла в новый для себя, но долгожданный этап развития – первые два энергоблока Запорожской АЭС с реакторной установкой В-320 успешно работают в сверх проектный срок. 13 сентября 2016 года Государственная инспекция ядерного регулирования Украины принял решение о продлении срока эксплуатации блока №1 ЗАЭС до 23 декабря 2025 года, а 3 октября 2016 года - блока №2 ЗАЭС

до 19 февраля 2026 года. На блоках установлено новое современное оборудование, внедрены инновационные системы, проведена масштабная реконструкция и модернизация. Все это - залог надежной и безопасной эксплуатации.

Встреча специалистов Запорожской АЭС с общественностью села Нововодяное в формате общественных слушаний будет проведена **17 августа в 10 ч. 00 мин. в помещении Нововодянского сельского совета по адресу: с. Нововодяное, ул. Стрельникова, д. 2.**

Информационное обеспечение и поддержка встречи будет осуществляться специалистами ОП ЗАЭС. Программа мероприятия будет соответствовать формату общественных слушаний и предусматривает:

- презентацию материалов по обоснованию безопасности продления срока эксплуатации энергоблока №3 ЗАЭС;
- ответы на вопросы и замечания участников слушаний;
- сбор предложений, вопросов и замечаний, полученных в период проведения встречи.

По вопросам проведения слушаний (или встречи в формате общественных слушаний) просьба обращаться по телефону (06139) 6-21-27, 6-21-81, информационный центр управления по работе с общественностью и СМИ ОП ЗАЭС.



Вакансія

ВП «Запорізька» об'являє конкурсний відбір кандидата на заміщення вакантної посади заступника начальника відділу (по прийманню закупованої продукції) відділу технічного контролю (ВТК) ВП ЗАЕС.

В конкурсі на посаду заступника начальника відділу (по прийманню закупованої продукції) можуть приймати участь фахівці, які мають:

- вищу освіту відповідного напрямку підготовки за спеціальностями:

- Атомна енергетика;
- Теплоенергетика;
- Енергетичне машинобудування;
- Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка;
- Галузеве машинобудування;
- післядипломну освіту в галузі управління;
- стаж роботи на АЕС на посадах із

зростаючою відповідальністю не менше 5 років.

Кандидат на посаду повинен знати діючі в галузі і на підприємстві нормативні та виробничі документи системи забезпечення якості, організації та проведення вхідного контролю продукції на стадії закупки та її виробництва, нормативні документи щодо закупівлі товарно-матеріальних цінностей і мати досвід практичної роботи в галузі експлуатації або ремонту тепломеханічного, електричного обладнання на АЕС.

Кандидату для участі в конкурсі необхідно надати:

- заяву на участь в конкурсі на ім'я за-

ступника генерального директора з кадрів та соціального розвитку - директора СЛР, в якому необхідно зазначити посаду яку обіймає та структурний підрозділ, номер контактного телефону і адресу проживання;

- реферат-пропозицію (програму) у довільній формі про організацію роботи в підрозділі у випадку призначення на посаду.

Для отримання додаткової інформації необхідно звертатись до начальника відділу технічного контролю Ковальова Віктора Васильовича (лабораторно-побутовий корпус ЛБК 2А приміщення №7205 або за телефоном 5-66-80).

Заяви з рефератам направляти начальнику управління кадрів (адміністративний корпус каб. 334, телефон 5-63-39).

Прийом документів на участь в конкурсі проводиться до 25.08.2017 року.

Жилищное строительство

Вопросов больше, чем ответов

Молодым работникам ЗАЭС презентовали программу кредитования жилья

В прошлую среду в культурно-деловом центре Запорожской АЭС прошла встреча представителей Государственного специализированного учреждения «Государственный фонд содействия молодёжному жилищному строительству» с молодыми работниками станции.

Это уже не первая встреча в нашем городе по презентации программы льготного жилищного кредитования для молодёжи. Разговоры о привлекательном для молодых семей кредитовании идут с февраля. Поэтому директор фонда Юрий Щербина лишь в общих чертах рассказал о существующей программе.

Напомним, в Энергодаре на сессии горсовета принята и утверждена программа обеспечения молодёжи Энергодара жильём. Основная цель - льготное кредитование через государственный Фонд. Планируется, что в городе в районе бульвара Каштанового, 7 будет построен 10-этажный дом на 100 квартир, в котором молодёжь Энергодара сможет приобрести для себя квартиры.

Условия, предлагаемые Фондом, сложно не назвать привлекательными: 6% первый взнос, 3% годовых и срок кредита - до 30 лет, при этом семьям с детьми предусмотрены льго-

ты. Воспользоваться кредитами смогут жители города в возрасте до 35 лет (как семейные, так и одинокие), состоящие на квартирном учёте. Изначальная стоимость программы 77 млн гривен (сейчас уже 96 млн). И эти деньги ещё предстоит выделить на сессии Энергодарского городского совета.

На сотрудничество с Госфондом настроены и местные чиновники, считая это предложение реальной возможностью решить в Энергодаре жилищный вопрос. Сами же представители Фонда содействия молодёжному жилищному строительству понимают, что в обществе присутствует недоверие к подобным инициативам, поэтому и проводят постоянно встречи с жителями.

Тем не менее последняя встреча с атомщиками подтвердила, что недоверие к кредитным учреждениям остаётся высоким. Потенциальных заёмщиков интересовали ответы на конкретные вопросы, в основном связанные с ри-



сками для заёмщиков и гарантиями со стороны Фонда. Но на большинство из них ответы так и не прозвучали. Юрий Щербина предложил аудитории не обсуждать формальные обстоятельства, не думать о плохом, а настраиваться на положительный исход. Мол, все нюансы будут учтены в договоре.

Ясно, что такой подход не удовлетворил молодых работников АЭС: соответствующими были и их комментарии. При этом жилищный вопрос на станции стоит очень остро. Многие просто хотели бы полу-

чить льготный кредит на покупку жилья на вторичном рынке.

По информации фонда, на сегодня документы для участия в программе кредитования подали 12 энергодарцев.

С перечнем документации и подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться на официальном сайте Фонда <http://www.molod-kredit.gov.ua>, а также на сайте Энергодарского городского совета в рубрике «Молодіжне будівництво» (www.en.gov.ua/golovna/molodizne-budivnictvo).

Лариса Левицкая

Конкурс

«Пан та паняночка — святкова вишиваночка»

Запрошуємо працівників ВП ЗАЕС та членів родин для участі в конкурсній тематичній програмі «Пан та паняночка - святкова вишиваночка», яка відбудеться **24 серпня 2017 року о 10.30 у парку Перемоги (сцена «Ракушка»).**

У конкурсній беруть участь пари в складі: він та вона. Вік не обмежується.

Конкурс включає 2 етапи.

Перший етап (відбірковий)

В строк **до 11 серпня** здійснюється подача до оргкомітету заяви за встановленою формою.

Перегляд художніх номерів виконавців відбудеться **15 серпня** у концертному залі КДЦ.

Програма виступів учасників включає 2 номери з відповідними часовими обмеженнями.

- **візитівка** пари в конкурсній «Ми - українці» тривалістю до 2-х хвилин;

- **творчий номер** пари в конкурсній «З Україною в серці» (до 4-х хв.);

Обов'язковими умовами участі у конкурсній є:

- демонстрація образів пана та паняночки з елементами українського національного костюму;

- відповідність репертуару віку виконавців та сценічному образу;

- наявність якісної фонограми, виконання вокальних номерів здійснюється наживо (фонограма мінус).

Після завершення першого етапу, затверджується перелік учасників, які ре-



комендуються до участі в конкурсній.

Другий етап - конкурс «Пан та паняночка - святкова вишиваночка», відбудеться **24 серпня у парку Перемоги (сцена «Ракушка»).**

Критерії оцінки виступу:

- відповідність тематиці конкурсній;
- художній рівень;
- виконавча майстерність;
- сценічна культура;
- створення сценічного образу, артистизм виконавців.

Журі визначає переможців конкурсній - 1 місце - (Пан та Паняночка - 1 пара), переможці отримають Грамоти та пам'ятні подарунки.

Інші учасники отримають заохочувальні призи

Заяви на участь приймаються з 1 по 11 серпня за адресою: КДЦ «Молодіжний», вул. Центральна, 6.

Довідки за телефоном: 5-08- 41 та 5-38-65.

Работоспособность серверов – основная задача сисадмина

Сегодня, когда человеку трудно представить свою жизнь без компьютера, работа системных администраторов становится все более значимой, ведь именно они обеспечивают бесперебойную работу компьютеров и корпоративных сетей, поддерживая информационную жизнь предприятия. Ведь минута простоя сервисов может стоить предприятию очень дорого.

«Основная задача моей группы - это защита компьютеров, на которых обрабатывается информация с ограниченным доступом от утечки и злоумышленников», - рассказывает инженер-программист, руководитель группы технической защиты информации в компьютерных сетях **Дмитрий Чипилян**.

Сейчас у всех на слуху такие понятия как кибератака, кибербезопасность. До сих пор в СМИ обсуждают кибератаку 27 июня текущего года - самую масштабную в истории Украины, в результате которой пострадали банки, объекты связи, транспорта, телекоммуникации.

В это время Дмитрий Чипилян входил в группу специалистов ЗАЭС по предотвращению заражения вирусом-

шифровальщиком и обеспечил информационную поддержку пользователей предприятия, что позволило избежать заражения вирусом персональных компьютеров.

«Благодаря слаженным действиям программистов наше предприятие избежало последствий той масштабной кибератаки», - подчеркнул Дмитрий Павлович.

Рассказывая о деятельности системных администраторов, отмечает, что это творческая работа. Ведь сисадмин должен заранее просчитать и, возможно, даже предугадать, откуда может

прийти угроза, подумать о разных моделях киберугроз.

У системных администраторов ЗАЭС существует сложившийся комплекс мероприятий, позволяющий правильно обновить программное обеспечение, выполнить регламентные работы по определенной схеме, которые помогут предотвратить заражение вирусом. Всё это в комплексе помогло избежать последствий кибератаки 27 июня.

«Мы не автоматически, а вручную на отдельном стоящем компьютере устанавливаем обновления на тестовые программные комплексы, проверяем антивирусом работоспособность программного обеспечения. И только после этого пользователи получают обновления на свои персональные компьютеры. Это тонкие профессиональные вещи, которые дают возможность защитить информацию и сохранить имидж предприятия», - рассказывает Дмитрий Павлович.

На Запорожской АЭС функционируют технологические сети, связанные с работой энергоблоков, автоматикой. Есть информационные сети, а также сети физической защиты, которые непосредственно связаны с пропускным режимом. У них разная сфера деятельности и циркулирует в них разная информация.

«Сети, за которые отвечает служба информационных технологий - это, можно сказать, первый эшелон защиты от вирусных атак. Мы обеспечиваем резервное копирование служебной и пользовательской информации. Занимаемся обеспечением антивирусной защиты, внедрением и администрированием комплексов и программ-

ного обеспечения, использующих электронно-цифровую подпись, сопровождение работы комплексов защиты информации. За работу с серверами отвечают мои коллеги, системные администраторы Ярослав Савченко, Юрий Ерлыков, Денис Белоус», - рассказывает Дмитрий Чипилян.

Каждое направление деятельности интересно по-своему. Так как в каждом программном комплексе существует функционал, его можно расширить, усовершенствовать, и он будет, к примеру, создавать дополнительные графики, таблицы. В этой сфере деятельности, как и в любой другой, нет предела совершенству.

А чтобы идти в ногу с техническим прогрессом, придется много читать, повышать свой уровень технической и специальной подготовки, участвовать в семинарах по новым компьютерным технологиям и курсах повышения квалификации.

В настоящее время Дмитрий Чипилян ведёт работу по изучению и внедрению мероприятий по кибербезопасности на Запорожской АЭС. Это новое направление деятельности. Оно только зарождается и у нас на станции, и в НАЭК «Энергоатом», и в Украине.

«У нас пока нет законодательного поля по кибербезопасности, есть отдельные положения. Соответственно, чтобы что-то делать в этом направлении, мы должны изучать документы МАГАТЭ и других стран, которые в этом вопросе идут впереди нас», - констатирует Дмитрий Чипилян.

Ну что ж, в честь Международного дня системного администратора пожелаем всем сисадминам станции творческих успехов на профессиональном поприще, мира и добра и поменьше вирусных атак.

Оксана Загуста



Вакансія

ВП «Атоменергомаш» проводить підбір потенційних кандидатів на посаду старшого майстра третьої групи адміністративно-господарської діяльності.

У підборі на цю посаду можуть приймати участь кандидати, які мають:

- повну вищу або базову вищу освіту відповідного напрямку підготовки (спеціаліст або бакалавр), стаж роботи на керівних посадах за напрямом адміністративно-господарської діяльності - не менше двох років;
- досвід роботи з технічного обслуговування, експлуатації та ремонту автотранспортної техніки і посвідчення водія автотранспортних засобів.

Кандидати надають: кадрове резюме, копії документів про освіту, паспорта, посвідчення водія автотранспортних засобів, військового квитка (для військовозобов'язаних). За наявності - додаткову інформацію стосовно освіти, досвіду роботи, професійного рівня (копії документів про підвищення кваліфікації; характеристики; рекомендації, тощо), володіння комп'ютером.

Зазначені вище документи направляти до відділу кадрів ВП «Атоменергомаш» (вул. Промислова 52, тел.: 6 47 32, 6 36 26) до 01.08.2017.

Вказану вище інформацію також можна відправити на електронну адресу загального відділу ВП «Атоменергомаш» (office@aem.zp.ua).

Для отримання додаткової інформації звертатися за тел.: 6-47-32, 6-36-26 (відділ кадрів).

«СПОРТ ЗАКАЛИЛ МЕНЯ»

Инженер службы эксплуатации электрического цеха **Татьяна Витальевна Щеглова** пришла на Запорожскую АЭС сразу после окончания Украинского заочного политехнического института в 1982 году. Начинала дежурным электромонтёром на центральном щите управления, потом была техником, затем - инженером. Оглядываясь назад, вспоминает, как уже через девять месяцев её семья получила свое первое жильё. А когда уже было двое детей, им дали трёхкомнатную квартиру.

Помнит, какое оптимистичное и энергичное было время. Возможно, потому что сами были молоды. Каждый на своем месте своими стараниями приближал общую большую цель - работал так, чтобы поскорее увидеть результат. Она переводила чертежи на кальку, чтобы их размножить и выдать на рабочие места. А когда построили первый энергоблок, и наступило время устанавливать купол, удержать людей увидеть это впечатляющее зрелище было просто невозможно. В эти моменты каждый понимал, что вложил

в эту трудовую победу и свою лепту.

Быть энергичной и собранной всегда и везде Татьяну Щеглову научил спорт. И сейчас без него она тоже не представляет своей жизни. Её малая родина – крупный железнодорожный узел Лозовая на Харьковщине. Училась в школе, начала заниматься спортом с гимнастики. Но оказалось, без природной гибкости это сложно. Очень нравился баскетбол, но не вышла ростом. Остановилась на лёгкой атлетике.

В 8 классе участвовала во взрослых соревнованиях на первенство Южной железной дороги, и заняла третье место по толканию ядра. Не заметить её стремление к победе было невозможно. Так, в свои 14 лет она оказалась в Харьковском спортивном интернате. Колебалась недолго, строгий спортивный режим был для нее делом привычным, самостоятельная жизнь тоже не пугала - силы постоять за себя были. Там выбрала велосипедный спорт. Падала многократно, на каникулы приезжала домой в блузке с длинными рукавами и в брюках - скрывала от мамы синяки и ушибы.



Сегодня Татьяна Витальевна - известная на атомной станции туристка. Она часто организует коллективные походы, каждую весну на катамаранах сплавляется по нашим рекам. Вспоминает, как в Египте поднималась с группой на горную вершину, причём из-за дневной жары подъём происходил ночью. Свет от фонарика выхватывал только узкую тропинку. А когда утром взойшло солнце и стало видно, по каким опасным путям они шли, то многие пришли в ужас.

Своим сыновьям Татьяна Щеглова тоже передала любовь к спорту. Младший отстаивает честь электроцеха в

соревнованиях по волейболу и баскетболу, а семья традиционно дружно болеет за него на трибунах.

«Спорт воспитал во мне не только нужные физические качества, но и моральные. Я умею достойно держать удары, которые иногда преподносит жизнь, разбираюсь в людях. Спорт организует и вносит упорядоченность в мою жизнь. А это помогает в работе», - утверждает моя собеседница.

Она полна сил, и об уходе на заслуженный отдых даже речи не ведёт. Считает, что ей очень повезло трудиться в таком замечательном коллективе, который для нее как вторая семья.

О чём мечтаете сейчас, Татьяна Витальевна? Оказывается, хочет покорить Эльбрус! Рассказывает, как была у его подножия, поднималась на Чегет. А пока собирается отметить День Независимости Украины на Обиточной косе, которая на 25 километров уходит в море. Однажды там она уже получила впечатления, сходные по ощущениям с пребыванием на необитаемом острове, где много птиц и рыбы.

«Этот город ассоциируется у меня только с радостью»

Мастер группы обеспечения питания и технологической сигнализации реакторного отделения энергоблоков №3 и 4 (ЦТАИ) **Виктор Александрович Решетняк** в своей трудовой книжке имеет только одну запись. На Запорожскую АЭС он пришел в 1984 году. Перед этим окончил Днепрпетровский радиоприборостроительный техникум и был призван в армию. Специальность радиотехника пригодились в армии. Служил в ГДР, прошел сержантскую школу. Говорит, армия научила его порядку, выдержке, умению принимать взвешенные решения и брать на себя ответственность.

Когда, демобилизовавшись, вернулся в своё родное Водяное и узнал, что по соседству разворачивается ударная комсомольская стройка, вопрос о трудоустройстве снялся сам собой. В июне 1984 года

Виктор Решетняк пришёл в ЦТАИ на участок технологических защит, блокировок и сигнализации электрослесарем 3 разряда. С 1995-го он мастер.

«Мы осуществляем проверку аппаратуры, которая обеспечивает защиту циркуляционных насосов, - рассказывает мой собеседник. - Мой рабочий день начинается с выдачи заданий: провести инструктаж, обратить внимание людей на безопасные маршруты передвижения, учесть особенности помещения, где будет выполняться работа. Необходимо учитывать особенности оборудования, которое



находится под давлением и напряжением, и многие другие важные факторы.

Вы знаете, прошло уже более тридцати лет, а мне до сих пор помнится время строительства. Тогда меня поражаало огромное количество людей на строительной площадке и то, как хорошо была организована их работа. В результате блоки росли один за другим. Бывало, возвращаешься после отпуска, а тут такие изменения!»

Виктор Александрович вспоминает, как в октябре 1988 года к нему на работу позвонили и сообщили - его семье, где уже было двое малышей,

выделена квартира. Дважды переспросил, не веря своему счастью. С трудом дождался окончания рабочего дня, чтобы сообщить радостную новость жене. Теперь нет необходимости носить воду и топить печь. Новый 1989 год встретили на новом месте. К тому же детский сад оказался через дорогу от дома. Виктор Александрович говорит, что наш город для него ассоциируется только с радостью.

В ЦТАИ работает практически вся семья Решетняков: жена - электрослесарь на этом же участке, сын - мастер на участке внешних связей систем информации.

На днях Александр Викторович отметил свой юбилей. Коллеги и друзья поздравляют его с этим знаменательным событием и желают здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Лариса Юрьева

Предложение - изменить приоритетность движения по кольцу

Исполком

18 июля состоялось очередное заседание исполнительного комитета, на котором были рассмотрены текущие вопросы, посвященные подготовке школ и детских садов к новому учебному периоду, открытию пришкольных лагерей, утверждению плана профилактики гриппа на 2017-2018 гг. Но больше всего внимания уделили обсуждению новых правил движения транспорта по кольцу. Согласно новому закону, главной дорогой на кольце в Энергодаре в ближайшее время может стать улица Молодёжная вместо проспекта Энергетиков. Вопрос был вынесен на исполком по инициативе ГАИ.

Тем не менее это предложение вызвало споры и дискуссии. Так, председатель профкома ЗАЭС Николай Захаров напомнил, что движение транспорта по новым правилам, особенно, если главной станет улица Молодёжная, затруднит проезд автобусов на режимное предприятие и создаст длинные пробки. В перспективе вместо кольца в этом месте целесообразнее сделать перекрёсток, тогда и движение по привычному для нас порядку можно будет сохранить.

Мнение Николая Захарова поддержало большинство членов исполкома, в том числе и городской голова Павел Музыка. Вот только средств на переоборудование кольца в перекрёсток, по его словам, в городской казне пока нет. Принимая во внимание все трудности, с которыми придётся столкнуться водителям Энергодара, вопрос на этом заседании исполкома так и не был принят.

Отчитался о работе и временно исполняющий обязанности генерального ди-



ректора КП ПКС Виктор Опалинский. Несмотря на то, что 2017 год уже наступил, в зале заседаний звучали данные ещё о прошлогодней деятельности предприятия.

Говорили и о долгах КП ПКС перед Запорожской АЭС, о перспективе поднятия тарифов на коммунальные услуги, ведь, по словам городского головы, Энергодар - единственный город в области, где тариф

на коммуналку занижен в двенадцать раз. Как отметил заместитель финансового директора КП ПКС Владимир Соляник, суммы, которые оплачиваются горожанами по тарифам 2008 года, «мизерны и смешны», а иногда за неуплату приходится ещё и судиться с населением, что усугубляет проблему вывода предприятия из кризиса.

Людмила Готыч

К сведению

Основные требования безопасности на воде

Запрещается купаться в реках и озерах, где есть таблички с надписью **«Купаться запрещено»** и в местах, необорудованных для купания.

Для того, чтобы избежать несчастного случая на воде, необходимо:

*** Купаться только в специально оборудованных местах массового отдыха людей (пляжах), с соответствующими паспортами и спасательными постами.**

• Если оборудованного пляжа нет - определить постоянное место для купания, проверив его с точки зрения безопасности.

• Научиться плавать.
• Избегать мест с быстрым течением воды.

• Научиться отдыхать на воде, лежа на спине и «поплавок».

• Удерживать окружающих от неосторожных поступков.

Нельзя:

• Загорать на камнях у холодной воды.
• Входить разгоряченными в холодную воду.

• Прыгать с обрывов и случайных вышек, не проверив дно.

• Заплывать за буйки или пытаться переплывать водоёмы.

• Выплывать на судоходный фарватер.
• Купаться в состоянии алкогольного или наркотического опьянения.

• Устраивать в воде опасные игры.
• Долго купаться в холодной воде.

• Далеко отплывать от берега на надувных матрацах и кругах.

• Не плавать в одиночку, особенно если не уверены в своих силах.

• Переохлаждаться. При появлении судороги немедленно выйдите из воды.

• В лодке ОПАСНО пересаживаться, садиться на борта, перегружать лодку сверх установленной нормы, кататься возле шлюзов, плотин, посреди фарватера реки.

Если при купании вы запутались в водорослях, не делайте резких движений и рывков, иначе петли растений затянутся плотнее. Лягте на спину и постарайтесь мягкими и плавными движениями выплыть в обратном направлении. Если и это не поможет, подтяните ноги и попытайтесь освободиться от растений руками. Позовите на помощь.

При судороге руки нужно быстро с силой сжать руку в кулак и сделать рез-

кое движение рукой в сторону; разжать кулак.

При судороге икроножной мышцы необходимо, подогнувшись, двумя руками обхватить ступню и с силой подтянуть ногу, согнутую в колене, к себе.

Берегите детей!

• Нельзя оставлять детей без присмотра у воды, следите за их поведением.

• Следите за играми детей даже на мелководье, потому что они могут упасть и захлебнуться.

• Учиться нырять или плавать дети могут только под контролем взрослых.

• Если ребенок не умеет плавать, не разрешайте ему заходить в воду без надувных кругов и дальше чем по пояс; обязательно заходите в воду с ним вместе.

• Не разрешайте детям, умеющим плавать, заплывать далеко.

• Не разрешайте купаться детям в незнакомых местах, тем более прыгать с обрывов.

• Постоянно держите детей в поле зрения.

Во время катания детей в лодке необходимо присутствие взрослого. Он должен уметь управлять судном, хорошо плавать, знать приёмы предоставления неотложной помощи пострадавшим на воде. Лодка должна быть укомплектована спасательными средствами. Дети в лодке должны быть в спасательных жилетах.



Подведены итоги фотоконкурса

В прошлую пятницу подвели итоги фотоконкурса, объявленного в апреле Организацией молодёжи ЗАЭС и проходившего при поддержке администрации и профсоюзного комитета атомной станции

Участники и победители фотоконкурса собрались в музее культурно-делового центра Запорожской АЭС, где и прошла церемония награждения. После приветственных слов председателя комиссии по культурно-массовой работе Организации молодёжи ЗАЭС Сергея Мошника, который поблагодарил всех за участие и позитивные эмоции, были объявлены победители в трёх номинациях.

За фото в номинации «Энергия будущего» приз получила наша коллега - **Анна Скороспелова**. Самый «Удачный кадр» оказался у **Сюзанны Шаулы**. Снимок **Олега Демуры** признан лучшим в номинации «Наш досуг». А

вот победителя приза зрительских симпатий определяли пользователи социальной сети Фейсбук - наибольшее количество лайков набрало фото **Алёны Иващенко**. Фотоработы победителей примут участие в конкурсе «Атомпрофсоюза», который уже объявлен и проводится между предприятиями отрасли.

Награжденные поблагодарили организаторов фотоконкурса за возможность проявить свои творческие способности. Призы от Организации молодёжи для победителей стали неожиданностью, ведь никто из них серьёзно не увлекается фотографией и не имеет профессионального



Победители конкурса

фотоаппарата. Все снимки, представленные на конкурс - из семейного архива.

Напомним, что особых

требований к качеству фотографий не было, поэтому в конкурсе могли участвовать все желающие работники ЗАЭС, единственное ограничение - возраст до 35 лет.

Это первый фотоконкурс, который инициировала Организация молодёжи ЗАЭС. Теперь в планах сделать их ежегодными. В будущем, возможно, расширятся и возрастной ценз, и номинации.

До конца августа в музее Запорожской АЭС будет находиться небольшая экспозиция, собранная из работ участников и победителей прошедшего фотоконкурса. Некоторые из этих фотографий примут участие в большой фотовыставке «Украина - це ми», которая будет приурочена ко Дню Независимости.

Лариса Левицкая



Вакансия

Объявляется конкурс кандидатов на должность заместителя директора службы - начальника управления обеспечения и функционирования объектов службы человеческих ресурсов (УОиФО) ОП ЗАЭС

В конкурсе могут принимать участие специалисты, имеющие:

- высшее образование по направлению подготовки:
- теплоэнергетика;
- электротехника;
- последиplomное образование в области управления;
- стаж работы на руководящих должностях с возрастающей ответственностью не менее 5 лет.

Кандидат на должность должен знать организацию технического обслуживания и ремонта внутренних сетей горячего и холодного водоснабжения, канализации, центрального отопления, электро-

снабжения электрического и сантехнического оборудования, законодательство Украины, нормативные документы в области организации обслуживания объектов социальной инфраструктуры, организации питания и торговли, функционирования гостиничного комплекса, организации учёта и движения товарно-материальных ценностей.

Кандидатам для участия в конкурсе необходимо предоставить:

- заявление на участие в конкурсе на имя генерального директора ОП ЗАЭС с обязательным указанием занимаемой должности, структурного подразделения, номера контактного телефона и адреса проживания;

- реферат-предложение (программу) в произвольной форме по организации работы подразделения в случае назначения на должность.

За дополнительной информацией обращаться к заместителю генерального директора по кадрам и социальному развитию-директору службы человеческих ресурсов Кривцову Александру Александровичу (административный корпус каб. 301 или по телефону 5-63-57).

Заявления с рефератами направлять начальнику УК (административный корпус, каб. 334, телефон 5-63-39)

Приём документов для участия в конкурсе проводится до 01.08.2017 года.

До скорой встречи, «Юность»!

Двадцать дней в детском оздоровительном центре «Юность» пролетели словно миг. Кажется, только вчера выбирали президента «Юности», знакомились с воспитателями, друг с другом в первых соревнованиях, придумывали девизы своих отрядов...

Жизнь в детском оздоровительном центре настолько насыщена, что не успели оглянуться, как пришло время расставаться. Закрытие лагерной смены - праздник радостный и грустный одновременно. Многие дети говорили о том, что жаль расставаться с новыми друзьями и воспитателями, что будет не хватать веселых конкурсов, соревнований и квестов. Но очень хочется домой, увидеть родителей и своих старых друзей.

Однако некоторым, к примеру, **Никитке Павелко**, хотелось бы домой только на денек, чтобы увидеть родителей и попросить их взять еще одну

вилось заниматься в разных кружках, особенно делать поделки из бумаги - закладки и тюльпанчик получились очень красивыми! Каждый день был интересен и непохожим на другой, делится **Вадим**. Время пролетело очень быстро, а два последних дня из 20 - медленно, так как очень соскучился за домом.

Первый раз отдыхает в «Юности» **Вика Солдатенко**



путевку на следующую смену - ведь здесь много детей, всегда весело. Радовала и погода, много купались и загорали.

Смена была задорная и интересная, констатирует **Юлия Шилова**. Было много разнообразных конкурсов. Из них, по ее мнению, самым забавным было мероприятие про Емелю, который не верил в лето. Юля отдыхает в «Юности» седьмой год подряд, иногда по две смены. Здесь нравится всё, утверждает девочка, но когда ей посчастливилось стать президентом «Юности», то постарается сделать досуг еще более разнообразным.

Вадиму Яременко понрав-

- обязательно приедет сюда еще, потому что понравились и развлечения, и еда.

«Дети отдохнули, оздоровились, загорели. Они многому здесь научились. Свои умения - и танцы, и вокальные номера они охотно демонстрируют на закрытии оздоровительной смены. Спасибо воспитателям за труд и творчество. Спасибо всей «Юности» за прекрасный отдых наших ребят», - сказал **Алексей Трубенков**, началь-

ник управления социальных программ ЗАЭС.

А посмотреть на праздничном закрытии действительно было на что! Один за другим в течение 2,5 часов двенадцать отрядов показывали лучшие концертные номера. Хореография, вокал, театрализованные сценки с участием детей и воспитателей вызвали восхищение. Особо понравившиеся номера ребята снимали на телефоны, чтобы оставить в памяти незабываемые моменты, когда новый друг или любимый воспитатель пел или танцевал на сцене.

На закрытии смены наградили детей, активно проявивших себя в творчестве и в спорте. За добросовестный труд получили благодарственные письма и воспитатели. Некоторые из них впервые

попробовали себя в этом качестве. «Поначалу было очень непросто. Я работала с самы-

ми маленькими, они требуют столько сил, внимания и заботы! Но я справилась с ролью воспитателя, в этом мне помог мой отряд. Решила еще остаться на третью смену», - делится **Екатерина Романенко**, студентка Киевского национального университета им. Т.Шевченко, которая, будучи школьницей, пять лет назад сама отдыхала здесь. С тех пор, говорит она, многое изменилось в лучшую сторону.

«Мне очень хочется, чтобы дни, проведенные в «Юности», запомнились ребятам навсегда, чтобы они стали хорошим воспоминанием о детстве. От имени всей второй смены хочу выразить искреннюю благодарность администрации и профсоюзному комитету Запорожской АЭС за помощь, оказанную детскому оздоровительному центру, в том числе за красивую форму, поездки в дельфинарий и содержательный досуг», - подчеркнул директор «Юности» **Александр Кочерга**.

Оксана Загуста



ОСОБЫЙ НАСТРОЙ ДУШИ

Электрослесарь ЦТАИ **Дарья Ростович** всегда считала себя натурой творческой. Привлекала журналистика, поэтому поступила на журналистский факультет. После даже поработала на Энергодарском телевидении - готовила сюжеты на городские темы. В центре детского и юношеского творчества вела кружок юных журналистов.

А пару лет назад поступила в Одесский политехнический университет, стала изучать атомную энергетику и работать в ЦТАИ.

Вечерами занималась вышиванием, с помощью алмазных стразов создавала на ткани картины и даже выставляла их на конкурс «Мы так живём, работаем и отдыхаем».

Полгода назад увидела в интернете текстильных кукол для интерьера и решила непременно себе сделать такую же. Сложно было найти только специальную трикотажную ткань и нужный декор. Немного



перделала базовую выкройку, одежду - шапочку, шарфик, сумочку - связала крючком. В дело пошли обрезки кожи для обуви и вышедшие из моды собственные платья. Сама разобралась со всеми выточками и припусками на швы.

Теперь «из-под пера» бывшей журна-

листки вышло уже семь кукол. Какие-то проданы, другие поселились у неё дома. Удивительно, но эти маленькие «человечки» усердно стараются создать уютный настрой в доме. Даша говорит, что в каждой кукле есть душа, каждая индивидуальна и неповторима.

Образ куклы вынашивается, и пока каждая мелочь и каждая деталь не будет тщательно обдумана, сложно взяться за её воплощение. Признаться, что практики еще маловато, но мечтает создать серию кукол в нарядных пышных юбках, создать куклу-мальчика в костюме медвежонка и в этом году опять собирается участвовать в конкурсе.

Даша много читает, часто обращается к мировым классикам: «Маленький принц» Экзюпери, «Рождественская история» Диккенса и вообще рождественские рассказы разных писателей, а также старые сказки, переписанные на новый лад.

А вообще, творчество - это вдохновение, особый настрой души...

Лариса Юрьева

Лето

Кто же не любит пирожки с черникой?..

Такие пирожки можно сделать с любой ягодой. Летний вариант - со свежей, зимний - из замороженной. Если сварить чернику, то получится черничный соус с цельной ягодой, который можно будет добавлять не только в начинку пирожков, но и к блинам подавать, к мороженому.

Пирожки с черникой

Тесто

Молоко - 250-300 мл,
Мука - 500 г,
Дрожжи сухие - 7 г (свежие - 30 г)
Яйцо - 1 шт,
Масло растительное - 4 ст. л.,
Сахар - 100 г,
Ванильный сахар - 1 пакетик,
Соль - щепотка.

Начинка:

Черника свежая - 300 г,
Сахарная пудра - 3 ст. л.,
Крахмал - 1 ст. л.

Крошки:

Мука - 50 г,
Масло сливочное - 25 г,
Сахар - 25 г,
Яйцо (для смазывания пирожков) - 1 шт.

Приступаем к готовке

150 мл. тёплого молока вливаем в миску, разводим дрожжи, 1 ч. л. сахара, 2 ч. л. муки, перемешиваем всё до однородной массы, накрываем сверху тарелочкой (крышкой) и оставляем на 20 минут на кухонном столе, до появления «пенистой шапочки».

В большую миску просеиваем муку, всыпаем сахар, ванильный сахар, щепотку соли - перемешиваем.

Делаем в муке лунку и вливаем туда оставшееся молоко, закваску, растит. масло, яйцо. Замешиваем тесто. Оно должно быть эластичным, гладким и мягким, хорошо отходить от рук.

Накрываем миску плёнкой или салфеткой и убираем в тёплое место. Через час тесто хорошо обминаем и разделяем на 16 равных кусочков, весом около 60 г каждый. Придаём им круглую форму, накрываем сверху салфеткой или пищевой пленкой и оставляем на 15 минут. В это время готовим начинку. В сухие чистые ягоды всыпаем сахарную пудру, крахмал, аккуратно всё перемешиваем. В начинку кладем именно сахарную пудру, так как она полностью обволакивает ягоды, а сахарный песок наполовину осыплется на дно чашки, и начинка получится несладкой.

Подोшедшие кусочки теста надо слегка приплюснуть пальцами, положить в середину 1 ст. л. начинки и, хорошо придерживая края, чтобы ягода не «убежала», сформировать пирожки. Положить их швом вниз на противень, слегка присыпанный мукой или за-

стеленный бумагой.

Противень с пирожками накрываем салфеткой и оставляем на 45 минут для подъема теста. Пока доходят пироги, можно сделать крошку.

В миску всыпать муку, сахар, натереть через тёрку кусочек сливочного масла и растереть всё в крошку.

Поднявшиеся пирожки смазать взбитым яйцом, присыпать крошкой и выпекать в нагретой духовке при 220 градусах - 15 минут, до румяной корочки.

Черничный соус

Черника (любая другая ягода) - 2 стакана,
Сахар - 100 гр,
Вода - 100 мл,
Лимонный сок - 2 ст. л.,
Крахмал - 2 ст. л. разведённый в 2 ст. л. холодной воды,
Сахар ванильный - 1 пакетик,
Цедра одного лимона



(по желанию).

В сотейнике смешать чернику (не размораживать), воду, сахар, ванильный сахар, лимонный сок, постоянно помешивая, довести до кипения.

В маленькой чашке развести крахмал в 2 ст. л. холодной воды.

Тонкой струйкой влить крахмал в соус, постоянно при этом помешивая.

Варить до загустения, минут пять.

Снять с огня, добавить цедру, перемешать. Охладить, использовать в качестве начинки или соуса, хранить в холодильнике, дней пять простоит точно.

В гостиницах ЗАЭС всегда вам рады Уважаемые жители и гости города!

Гостиничный комплекс Запорожской АЭС в любое время суток предоставит услуги поселения и размещения.

У нас приветливый персонал, современные, комфортные, уютные номера.

Телефон для справок: 5-90-06



Сегодня повара столовых атомной станции принимают поздравления с профессиональным праздником

Эта отрасль считается традиционно женской, и зачастую в свой профессиональный праздник значительная часть виновников торжества принимает поздравления на рабочем месте...

Главная задача повара - готовить вкусную и здоровую пищу. Но чтобы овладеть всеми тонкостями мастерства, надо знать много. Настоящий кулинар должен быть человеком, образованным в области химии и биологии, биохимии, физиологии питания.

Правильно приготовленная еда - залог хорошего самочувствия и отличного настроения. Профессия повара востребована в любой отрасли. А на таком предприятии как атомная станция, труд поваров и кухонных работников очень важен для всего большого коллектива Запорожской АЭС.

Хорошо, когда работникам столовых присущи такие каче-

ства как компетентность, доброжелательность и внимательное отношение к людям. А лучше и вкуснее всего повара готовят, когда у них хорошее настроение. Помимо всего прочего они ещё в своем роде и художники, ведь внешний вид подаваемых



блюд важен, как и их вкус. Поэтому большое спасибо хочется сказать им за то, что они свою работу выполняют добросовестно, качественно и с душой.

В свой профессиональный праздник коллективы столовых №11 и №18 будут награждены Почётными грамотами.

Желаем нашим поварам новых профессиональных успехов и достижений - чтобы работа спорилась, клиенты улыбались, а дома царили покой, уют и счастье!



Отдел питания и торговли Запорожской АЭС приглашает Вас посетить:

- В кафе КДЦ «Молодёжный» вам предложат широкий ассортимент холодных блюд, фуршетных закусок, банкетных мясных, рыбных блюд. Приготовят под заказ американскую пиццу.

Заказы принимаются по телефону 5-00-29, 5-38-69, 0991260018. Кафе работает ежедневно без выходных с 7.00 утра до 23.00 ночи, по адресу: ул. Центральная 6.

- В торговом павильоне, расположенном в парке Победы, можно купить холодные напитки, кулинарную выпечку, хот-доги. Там же - оформить заказ семейного праздника с доставкой готовой еды в парк.

Если у вас свадебное торжество, выпускной бал, кафе поможет организовать фуршетные закуски с сервировкой в парке водно-спортивной базы.

**Контактные телефоны кафе КДЦ:
5-00-29, 5-38-69.**

Важно

Правила поведения при катании на лодках и катерах

Лодки, катера и другие плавсредства, принадлежащие санаториям, детским лагерям и базам отдыха, должны быть зарегистрированы в установленном порядке. Ежегодно перед началом сезона они проходят проверку технического состояния. Все малые суда должны охраняться или находиться под замком.

Перед отплытием их надо проверить на исправность и укомплектовать спасательным снаряжением. Для предотвращения несчастных случаев при катании на лодках необходимо придерживаться следующих правил:

1. Садиться в лодку осторожно, ступая по центру.
2. Плыть на лодке нужно только вдоль правого, по направлению движения, берега реки, стремясь от него не отдаляться.
3. Если необходимо обогнать другую лодку, то обходить её надо только с левой стороны.
4. Гребное судно должно уступать дорогу всем паровым, моторным и парусным судам.

Запрещается: раскачивать лодку и нырять с неё; переходить с одной лодки в другую во время движения; допускать перегруз лодки; плавать у причалов; катать детей на самодельных лодках и плотках.

В случае возникновения чрезвычайных ситуаций звоните по телефону «101».

Учредитель
и издатель -
трудовой коллектив
ОП «Запорожская АЭС»

Основана
5 сентября 1986 г.

e-mail: uiso0238@mgw.npp.zp.ua;
uiso7109@mgw.npp.zp.ua

Регистрационный
№ 23 от 17.01.94 г.

Адрес:
71503, г. Энергодар,
Запорожской обл.,
ОП «Запорожская АЭС»

Ответственный за выпуск
Ирина Емельяненко - 5-64-97

Макет - А. Прокофьева
Тел. 5-57-71

Верстка - Марина Манукова

Читайте «Энергию» в цвете
на сайте ЗАЭС www.npp.zp.ua

Тираж 3000 экз.
Заказ № 96413
Ответственность за
достоверность цифр, имен
и фактов несут авторы
публикаций.

№ 30, 28.07.2017